

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑.จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่สาธารณสุข มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ. ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ	- จำนวนร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ * บุคลากรในสังกัด สสอ.หนองหาน จำนวน ๑๒๑ คน	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ	เจ้าหน้าที่ที่เข้าอบรมผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๘ และมีคู่มือประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการพลเรือน
๒. สนับสนุนการสร้างแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ในกองทุนฯ พื้นที่ใหม่ * กองทุนพื้นที่ ๑๕ แห่ง	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และสามารถร่วมสร้างแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ในกองทุนฯ ร้อยละ ๙๐	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถร่วมสร้างแผนที่ฯ ได้ร้อยละ ๙๐	กองทุนฯพื้นที่ที่มีแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

๑ : ข้อดีเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒ : ข้อดีได้มาจากความต้องการของประชาชนที่แท้จริง

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑ : เจ้าหน้าที่สาธารณสุขบางคนไม่เปิดโอกาสรับกับข้อระเบียบใหม่ ๆ ยึดติดกับแนวทางปฏิบัติเดิม ซึ่งหน่วยงานภาครัฐต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ อาทิ ใช้ระบบเทคโนโลยีในการจัดซื้อจัดจ้าง(ระบบ e-GP) และมีการตรวจสอบจากองค์กรภายนอก

๒ : ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมบางส่วนยังขาดความรู้เกี่ยวกับกองทุนฯพื้นที่

แนวทางแก้ปัญหา

๑ : ให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขตระหนักในข้อระเบียบปฏิบัติ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คำนึงได้คุณภาพ

๒ : ประสานงาน กับ อปท.ให้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกองทุนฯพื้นที่ ให้ประชาชนรับทราบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ในการสร้างหลัก ประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่ยั่งยืน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- อสม.มีความรู้ ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐	- อสม.มีความรู้ ความเข้าใจ ตามเกณฑ์ กำหนด	อสม.ที่เข้าอบรม ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐
๒. โครงการอำเภอเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- ทุกส่วนราชการในอำเภอหนองหานเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานร้อยละ ๘๐	- ส่วนราชการ มีการทำกิจกรรม ร่วมกันตามแผนที่กำหนด	ประชาชนได้รับบริการตามแผนที่กำหนด ร้อยละ ๙๐

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

๑ : ข้อดี อสม.ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าเป็นอย่างดี และส่วนใหญ่เป็นอสม. ที่มีประสบการณ์ในการทำงานหลายปี

๒ : ข้อดี เป็นการประสานงานและบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในระดับอำเภอ

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑ : อสม.ใหม่ยังขาดความรู้และทักษะ ซึ่งจะเป็โอกาสพัฒนาในการให้ความรู้ต่อไป

๒ : บางกิจกรรมเป็นการออกหน่วยบริการประชาชนที่ซ้ำซ้อนกับที่หน่วยงานทำแผนประจำอยู่แล้ว

แนวทางแก้ปัญหา

๑ : ประสานการดำเนินงานหลักประกันสุขภาพถ้วนกับ อสม.ทุกหมู่บ้าน และให้ความรู้กับ อสม.ที่ยังไม่ผ่านการอบรม

๒ : เรียงลำดับความสำคัญของกิจกรรมที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
- โครงการออกตรวจสอบภายใน คปสอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖ ๔	- รพ.สต.ทุกแห่ง (๑๔ แห่ง) ใน คปสอ.หนองหาน ได้รับ การตรวจสอบภายในร้อยละ ๑๐๐	- รพ.สต.ทุกแห่ง ได้รับการตรวจสอบ ภายในตามเกณฑ์	- รพ.สต.ทุกแห่ง ผ่านเกณฑ์การ ตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๑๐๐

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

: ข้อดี หน่วยรับตรวจทุกแห่งได้รับการตรวจสอบภายในและผ่านเกณฑ์การตรวจสอบภายในระดับจังหวัด

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

: เนื่องจากอัตรากำลัง รพ.สต.มีจำกัด และผู้รับผิดชอบงานใหม่ ยังขาดทักษะความรู้ในเรื่องการจัดทำบัญชีและการจัดทำบทลงโทษ ซึ่งเป็นโอกาสพัฒนาให้ความรู้ต่อไป

แนวทางแก้ปัญหา

: CUP โดย รพ.หนองหาน เป็นพี่เลี้ยงสอนงานให้เจ้าหน้าที่การเงินใหม่และจัดทำแผนอบรม เจ้าหน้าที่การเงินทุกเดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
- โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ	- จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	- มีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมบริการ ของเจ้าหน้าที่	- เรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง ได้รับการดำเนินการแก้ไข แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันทำ การหลังรับเรื่อง

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

: ข้อดี ปรับเปลี่ยนทัศนคติและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่
(ผู้ให้บริการมีความสุข และผู้รับบริการพึงพอใจ)

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

: ขั้นตอนการให้บริการบางอย่างอาจต้องใช้เวลารอ ทำให้เกิดความล่าช้าซึ่งผู้ให้บริการต้องได้รับความชัดเจนในการรอคอย

แนวทางแก้ปัญหา

: สสอ.หนองหาน (รพ.สต. ๑๔ แห่ง)ได้ปรับปรุงโฉมบริการด้านหน้าตามนโยบาย ๓ ดี และมาตรฐาน รพ.สต.คุณภาพ