

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ 2565



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน

ก

คํานา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหานได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2565 เพื่อใช้เป็นแนวทางประเมินผลการปฏิบัติงาน และรายงานปัญหา อุปสรรค นำไปสู่การพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2565 ที่เชื่อมโยงกับทุกยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2565 จะช่วยให้ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสามารถนำข้อมูล ไปพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมายของหน่วยงานต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน

25 มีนาคม 2565

ข
สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑
ข้อดี / ข้อเสีย	๑
ปัญหา อุปสรรค	๒
แนวทางแก้ปัญหา	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๒
ข้อดี / ข้อเสีย	๒
ปัญหา อุปสรรค	๒
แนวทางแก้ปัญหา	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๓
ข้อดี / ข้อเสีย	๓
ปัญหา อุปสรรค	๓
แนวทางแก้ปัญหา	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๓
ข้อดี / ข้อเสีย	๓
ปัญหา อุปสรรค	๓
แนวทางแก้ปัญหา	๓

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่สาธารณสุข มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ. ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ	- จำนวนร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ * บุคลากรในสังกัด สสอ.หนองหาน จำนวน ๑๒๑ คน	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ	เจ้าหน้าที่ที่เข้าอบรมผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๘ และมีคู่มือประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการพลเรือน
๒. สนับสนุนการสร้างแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ในกองทุนฯ พื้นที่ใหม่ * กองทุนพื้นที่ ๑๕ แห่ง	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และสามารถร่วมสร้างแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ในกองทุนฯ ร้อยละ ๙๐	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถร่วมสร้างแผนที่ฯ ได้ร้อยละ ๙๐	กองทุนฯ พื้นที่ใหม่แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

- ๑ : ข้อดีเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒ : ข้อดีได้มาจากความต้องการของประชาชนที่แท้จริง

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑ : เจ้าหน้าที่สาธารณสุขบางคนไม่เปิดโอกาสรับกับข้อระเบียบใหม่ ๆ ยึดติดกับแนวทางปฏิบัติเดิม ซึ่งหน่วยงานภาครัฐต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ อาทิ ใช้ระบบเทคโนโลยีในการจัดซื้อจัดจ้าง(ระบบ e-GP) และมีการตรวจสอบจากองค์กรภายนอก

๒ : ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมบางส่วนยังขาดความรู้เกี่ยวกับกองทุนฯพื้นที่

แนวทางแก้ปัญหา

๑ : ให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขตระหนักในข้อระเบียบปฏิบัติ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ่มทุนได้คุณภาพ

๒ : ประสานงาน กับ อปท.ให้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกองทุนฯพื้นที่ ให้ประชาชนรับทราบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ในการสร้างหลัก ประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่ยั่งยืน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- อสม.มีความรู้ ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐	- อสม.มีความรู้ ความเข้าใจ ตามเกณฑ์ กำหนด	อสม.ที่เข้าอบรม ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐
๒. โครงการอำเภอเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- ทุกส่วนราชการในอำเภอหนองหานเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานร้อยละ ๘๐	- ส่วนราชการ มีการทำกิจกรรม ร่วมกันตามแผนที่กำหนด	ประชาชนได้รับบริการตามแผนที่กำหนด ร้อยละ ๙๐

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

๑ : ข้อดี อสม.ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าเป็นอย่างดี และส่วนใหญ่เป็นอสม. ที่มีประสบการณ์ในการทำงานหลายปี

๒ : ข้อดี เป็นการประสานงานและบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในระดับอำเภอ

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑ : อสม.ใหม่ยังขาดความรู้และทักษะ ซึ่งจะเปิดโอกาสพัฒนาในการให้ความรู้ต่อไป

๒ : บางกิจกรรมเป็นการออกหน่วยบริการประชาชนที่ซ้ำซ้อนกับที่หน่วยงานทำแผนประจำอยู่แล้ว

แนวทางแก้ปัญหา

๑ : ประสานการดำเนินงานหลักประกันสุขภาพถ้วนกับ อสม.ทุกหมู่บ้าน และให้ความรู้กับ อสม.ที่ยังไม่ผ่านการอบรม

๒ : เรียงลำดับความสำคัญของกิจกรรมที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
- โครงการออกตรวจสอบภายใน คปสอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- รพ.สต.ทุกแห่ง (๑๔ แห่ง) ใน คปสอ.หนองหาน ได้รับการตรวจสอบภายในร้อยละ ๑๐๐	- รพ.สต.ทุกแห่ง ได้รับการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์	- รพ.สต.ทุกแห่ง ผ่านเกณฑ์การตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๑๐๐

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

: ข้อดี หน่วยรับตรวจทุกแห่งได้รับการตรวจสอบภายในและผ่านเกณฑ์การตรวจสอบภายในระดับจังหวัด

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

: เนื่องจากอัตรากำลัง รพ.สต.มีจำกัด และผู้รับผิดชอบงานใหม่ ยังขาดทักษะความรู้ในเรื่องการจัดทำบัญชีและการจัดทำบทลงโทษ ซึ่งเป็นโอกาสพัฒนาให้ความรู้ต่อไป

แนวทางแก้ปัญหา

: CUP โดย รพ.หนองหาน เป็นพี่เลี้ยงสอนงานให้เจ้าหน้าที่การเงินใหม่และจัดทำแผนอบรม เจ้าหน้าที่การเงินทุกเดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
- โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	- จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	- มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่	- เรื่องร้องเรียนทุกเรื่องได้รับการดำเนินการแก้ไขแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันทำการหลังรับเรื่อง

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

: ข้อดี ปรับเปลี่ยนทัศนคติและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่

(ผู้ให้บริการมีความสุข และผู้รับบริการพึงพอใจ)

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

: ขั้นตอนการให้บริการบางอย่างอาจต้องใช้เวลา รอ ทำให้เกิดความล่าช้าซึ่งผู้ให้บริการต้องได้รับความชัดเจนในการรอคอย

แนวทางแก้ปัญหา

: สสอ.หนองหาน (รพ.สต. ๑๔ แห่ง) ได้ปรับปรุงโฉมบริการด้านหน้าตามมาตรฐาน รพ.สต.คุณภาพ



กระทรวงสาธารณสุข

ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย
รวมไทยต้านโกง

