



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน.....

ที่ อต.๐๐๓๒.๖/๒๖.....วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง ลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

เรียน สาธารณสุขอำเภอหนองหาน

## เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของหน่วยงาน ส่งผลให้บรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

## ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตาม ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน ได้ ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงขอโปรดพิจารณา ลงนามในประกาศ รายงานผู้บังคับบัญชา รับทราบ และสั่งการ และอนุญาตให้นำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสาร ในช่องทางอื่น ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน ต่อไป

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

๑. ลงนาม รับทราบ

๒. ลงนาม สั่งการและอนุญาตให้นำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และหรือบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน ต่อไปด้วยจะเป็นพระคุณ

( นายปริญญา สร้อยวิทยา )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ
- ลงนาม ตามข้อ ๑.
- อนุญาต ตามข้อ ๒.

( นายรุ่งเรือง ปันนราช )

สาธารณสุขอำเภอหนองหาน