



แบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน.....

อำเภอหนองหาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- () รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)
(✓) รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 -30 กันยายน 2565)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน

สถานที่ตั้งหมู่ที่ 19 ตำบลหนองหาน..อำเภอหนองหาน..จังหวัดอุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายปริญญา สร้อยวิทย์ โทรศัพท์ 083.357.7912

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น 9 แผนงาน/กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น 9 แผนงาน/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ได้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน รวม บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน0..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|----------------------|----------------------|--|--|------------------------|--|----------------|
| | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.) | |
| ๑)แผน จรภัคติดต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -จัดกิจกรรมรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่ประเภทจิตอาสาสมัคร จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - การเข้าร่วมงานพิธีวันสำคัญ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา - การรับ-ส่ง เสด็จเพื่อพระวงศ์ทุกพระองค์ -กิจกรรม ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชินี วันปิยมหาราช | ๑. จันท.เข้าร่วมกิจกรรม ๘๐% | ข้าราชการ/ลูกจ้าง เป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ | | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ประกาศเจตนารมณ์/จัดทำแผนงาน | ดำเนินการ ๓ (ม.ย.-มิ.ย.) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.) | จนท.ร้อยละ๘๐เข้าร่วมพิธีที่ได้รับมอบหมาย *ประกาศเจตนารมณ์ ที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน *จิตอาสาวันสวรรคต ร.๙ ๑๓ ต.ต ๖๔ วันปิยมหาราช ๒๓ ต.ค ๖๔ | |
| ๒) แผนส่งเสริมหน่วยงาน/บุคลากรคุณธรรม จริยธรรม -ประกวดหน่วยงานคุณธรรม -ประกวดคนดีศรีสาธารณสุข -ประกวดเรื่องเล่า -ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ | ๑. หน่วยงานเข้าร่วมประกวดหน่วยคุณธรรม ๕๐% | สสอ. หน่วยงาน มีหน่วยงานต้นแบบ และบุคคลต้นแบบ | | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ | ส่งเสริมให้ รพ. สต. ดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม | | รพ.สต.ดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ๑๔ แห่ง | |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการถึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|---|--|----------------------|----------------------|---|-----------------------|------------------------|----------------------|---|
| | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.) | |
| ๓) แผนองค์กรแห่งความพอเพียง กิจกรรม.ภ.ภ.ร.ใช้วัสดุสิ้นเปลืองด้วยความคุ้มค่าและประหยัด - การใช้กระดาษ A๔ ๒ หน้า - การบีบวัสดุสิ้นเปลืองงานบ้าน งานครัวอย่างสมเหตุผล - การจัดกาสต็อกคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง - มีการติดตั้งพลังแสงอาทิตย์ | ๑. การใช้กระดาษ ๒ หน้า ๒ การควบคุมสต็อกคงคลังไม่เกิน ๓ เดือน | ๑. ปริมาณการสั่งซื้อกระดาษลดลง ๕% ๒. วัสดุคงคลังไม่เกิน ๓ เดือน ๑. หนวยการใช้ไฟฟ้า/น้ำประปาของ ลดลง ร้อยละ ๕ | | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | จัดทำ/ประกาศนโยบาย | ดำเนินการ | ดำเนินการ | ประเมินผล | *ปริมาณการซื้อกระดาษ A๔ ลดลง *มีมาตรการกำหนดเวลาเปิด-ปิดแอร์ *ค่าน้ำ ลดลงร้อยละ๕ *ค่าไฟ ลดลงร้อยละ ๒๐ |
| ๔) แผนการมีวินัย กิจกรรม ภ.ภ.ร.ทำงานตรงต่อเวลา - กำหนดเวลาทำงานตอนเช้า ไม่เกิน เวลา๐๘.๓๐ น. - ภาครัฐและวงการพุทธเชิงวิถีวิถีวินัย - ภาคราชการมีความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ/จรรยาบรรณราชการ | ๑. จ.นท.เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐% | เจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบต่อตนเองและหน่วยงาน | | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | จัดทำ/ประกาศนโยบาย | ดำเนินการ | ดำเนินการ | ประเมินผล | *มีการเข้าแถวเคารพธงชาติทุกเช้าวันจันทร์ ร้อยละ๕๐ *ข้าราชการทุกคน มีความรู้เรื่องระเบียบ วินัย จรรยาบรรณข้าราชการ |
| -กิจกรรมการใส่หมวกกันน็อค ใส่เข็มขัดนิรภัย เวลาขับรถจักรยานยนต์ / รถยนต์ | -จ.นท.ใส่หมวกกันน็อค ร้อยละ ๑๐๐ % | จ.นท.มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน | | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | แจ้งนโยบาย | ดำเนินการ | ดำเนินการ | ประเมินผล | จ.นท.ร้อยละ๑๐๐ คาดเข็มขัดนิรภัย ใส่หมวกกันน็อค |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการถึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|--|---|----------------------|------------------------------|---|-----------------------|------------------------|---|----------------|
| | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.) | |
| ๕) แผน สุจริต กิจกรรม ควบคุมการจัดจ้างให้เป็นไปตามราคากลาง - มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย - ควบคุมกำกับการตรวจรับของให้มีตรงตามรายงาน - มีช่องทางกรรับเรื่องราวร้องทุกข์ - การเปิดเผยข้อมูล | เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๑๐๐% | ๑. คะแนน ITA มากกว่า ๙๕% ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินไปตามระเบียบพัสดุ ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการซื้อจัดจ้าง หรือถ้ามีตรวจสอบแล้ว ไม่มีมูลความจริง ไม่ถูกลงโทษทางวินัย | | กลุ่มงานบริหารทั่วไป (พัสดุ) | ประกาศนโยบาย | จัดทำช่องทางร้องเรียน | ควบคุมประเมินผล | มีการดำเนินการจัดซื้อจ้างตามแผน การดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐาน ITA ร้อยละ ๑๐๐ | |
| ๖) แผน จิตอาสา ๖.๑ ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาในวันสำคัญ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชินี ฯลฯ | ทำจิตอาสา ๖ ครั้ง /ปี | เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วมในกิจกรรม | | ชมรมจริยธรรม | ประกาศนโยบาย | เริ่มดำเนินการ | ประเมินผล | มีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทุกครั้งตามที่ได้รับมอบหมาย | |
| ๖.๒ กิจกรรม ภาวดีโครงการพัฒนาของชมรมจริยธรรมในวงวน/เขตภาคต่างๆ - จัดทำโครงการในเขตภาคกลาง - จัดทำโครงการนอกสถานที่ - พบแพทย์ได้จากการประกาศเชิญชวนเจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญด้วยกัน | มีการจัดโครงการอย่างน้อยปีละ ๑-๒ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วม (การออกเสียสละปัจจัยและร่วมไปทำโรงทาน) | | ชมรมจริยธรรม | จัดทำแผนงาน | ดำเนินการโครงการ | ประเมินผล | ร่วมทำบุญบริจาคเช่นบริจาคถุงผ้าใส่ยา บริจาคเงินทำโรงพยาบาล กองทุนทำบุญวันละ ๑ บาท | |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | ผลการดำเนินการ |
|--|--|---|----------------------|----------------------------------|--|--------------------------|---|--|
| | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.) | |
| <p>๖.๓ กิจกรรม ภา.ร.ว.ป.๕.ส.ส.</p> <ul style="list-style-type: none"> - แบ่งพื้นที่การทำกิจกรรม - জন.พ.จิตอาสา ร่วมทำกิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่ส่วนรวมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน | <p>จนท.เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐</p> | <p>บริเวณ รพ.มีความสะอาดปลอดภัย</p> | | <p>กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> | <p>ประกาศนโยบาย แบ่งพื้นที่ทำ ๕ ส.</p> | <p>Big cleanin g day</p> | <p>ทำความสะอาดร่วมกันสัปดาห์ละ ๑ ครั้งในแผนกของต้นเอง และเดือนละ ๑ ครั้งในพื้นที่ส่วนรวม/ ประเมินผลในทุกเดือน</p> | <p>รวมกันทำ ๕ส.ทุกเดือน สนง.มีความเป็นระเบียบสะอาดไร้ขยะ</p> |
| <p>๗) แผน กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ทำบุญตักบาตรวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันปีใหม่ สงกรานต์ เข้าพรรษา วันออกพรรษา ร่วมบุญกฐิน ผ้าป่า - กิจกรรม หน่วยงานร่วมเดินเต็นท์ | <p>- จนท.เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐</p> | <p>ส่งเสริมให้ข้าราชการทำงานมีประสิทธิภาพ</p> <p>ประสิทธิผล</p> | | <p>ชมรมจริยธรรม</p> | <p>จัดทำแผนงาน</p> | <p>ดำเนินการ</p> | <p>ประเมินผล</p> | <p>*มีกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ</p> |
| <p>๘) แผนส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำบ่อปุ๋ยหมัก (กำจัดขยะ)ทุก รพ.สต. - การส่งเสริมรายได้ของเจ้าหน้าที่ (line ตลาดนัด สสอ. รพ.สต.) | <p>มีบ่อสาคิตปุ๋ยหมัก ๑๔ รพ.สต.</p> | <p>ปริมาณขยะเปียกลดลง</p> | | <p>กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> | <p>จัดทำแผนงาน</p> | <p>ดำเนินการ</p> | <p>ประเมินผล</p> | <p>*มีบ่อทิ้งขยะเปียก ลดปริมาณขยะ</p> |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|--|---|----------------------|--|--|-----------------------|------------------------|----------------------|---|
| | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.) | |
| ๗) แผนส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในชุมชน - การแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ ในเทศกาลปีใหม่ -การส่งเสริมวัฒนธรรม การไหว้ การขอโทษ การขอบคุณ ในหน่วยงาน | จัดแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน สสอ./นอกหน่วยงาน ๒ ครั้ง จนท.ร้อยละ ๑๐๐ ยึดถือปฏิบัติ | เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม รู้แพ้ รู้ชนะ มีความสามัคคี จนท.มีความรัก สามัคคีกลมเกลียว | | กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ชมรมจริยธรรม | จัดทำแผนงาน | ดำเนินการ | ดำเนินการ | ประเมินผล | *จนท.ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมกีฬาสาธารณสุข *จนท. มีวัฒนธรรมที่ดี การไหว้ การขอโทษ การขอบคุณ ในหน่วยงาน |

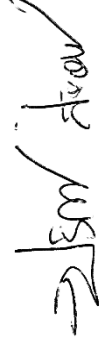
ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ความสัมพันธ์.....ความสัมพันธ์ดี.....ความร่วมมือ.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน.....ไม่มีงบประมาณสนับสนุน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ ภายใต้มาตรการ New normal

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายปริญญา ศรีอวยวิทยา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ 12 กันยายน พ.ศ.2565