



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน หน่วยงาน สาธารณสุขอำเภอหนองหาน
สถานที่ตั้ง สสอ.หนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายปริญญา สร้อยวิทยา โทรศัพท์ ๐๘๓ ๓๕๗ ๗๙๑๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๓๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๓๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ทั้งสิ้น ๔ แผนงาน/โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่เป็นจิตอาสา มีความพอเพียง มีวินัยและมีความสุข

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

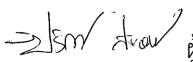
- เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และมีจิตอาสาในการทำงาน
- เจ้าหน้าที่มีการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง

แผนงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566


แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.65 -ธ.ค. 65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.66-มี.ค. 66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.66- มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.66- ก.ย.66)	
๑) แผน องค์กรแห่งความพอเพียง ๑.๑ กิจกรรม การใช้วัสดุสำนักงานด้วยความคุ้มค่าและประหยัด - การใช้กระดาษ A4 2 หน้า - การเบิกวัสดุสำนักงาน งานบ้าน งานครัวอย่างสมเหตุผล - การจัดการสต็อกคลังอย่างมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้วัสดุ สำนักงาน งานบ้าน งาน ครัวอย่างคุ้มค่าและ ประหยัด	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป	1. การใช้กระดาษ 2 หน้า 2. การควบคุมสต็อก คลังไม่เกิน 3 เดือน	1. ปริมาณการสั่งซื้อ กระดาษลดลง 5% 2. วัสดุคงคลังไม่เกิน 3 เดือน	-	จัดทำ/ประกาศ นโยบาย	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	
๑.๒ กิจกรรม ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ประหยัดน้ำมัน - การปิดน้ำ ปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังเลิกงาน - รณรงค์การเปิดแอร์ในเวลาที่กำหนด เปิดแอร์ 27 องศา พร้อม เปิดพัดลมด้วย - การขอรถไปราชการพร้อมกัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการใช้ สาธารณูปโภคอย่าง ประหยัด ช่วยลดค่าน้ำ ค่า ไฟฟ้า และน้ำมันของ หน่วยงาน.	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป	1. জন.เข้าร่วม กิจกรรม 100%	1. หน่วยการใช้ไฟฟ้า/ น้ำประปาของ ลดลง ร้อยละ 5 2. หน่วยการใช้ น้ำมัน ของ สสอ./รพ.สต.. ลดลง ร้อยละ 5	-	จัดทำ/ประกาศ นโยบาย	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	
๒) แผน การมีวินัย ๒.๑ กิจกรรมการทำงานตรงต่อเวลา - กำหนดเวลาทำงานตอนเช้า ไม่เกิน เวลา08.30 น. - -การร่วมเคารพธงชาติทุกวันจันทร์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยใน การอยู่ร่วมกัน	งาน HRD	-	จนท.มาทำงานสาย น้อยกว่า 5%	-	ประเมิน ผล				
๒.๒ กิจกรรม การเข้าร่วมงานพิธีตามที่ได้รับมอบหมาย - การรับ-ส่ง เสด็จเชื้อพระวงศ์ -เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีวันสำคัญต่าง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม ในการเข้าร่วมพิธีต่างๆ ของทางราชการ	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป	-	จนท.ที่มีรายชื่อเข้า ร่วมกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ 85	-	จัดเวรตามวัน พระราชพิธี	ประเมินผล	ประเมินผล	ประเมินผล	
๒.๓ กิจกรรม การใส่หมวกกันน็อค ใส่เข็มขัดนิรภัยเวลาขับรถ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยใน การจราจร	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป	-	จนท.ไม่ใส่หมวก กันน็อค น้อยกว่า 5%	-	แจ้งนโยบาย		ประเมินผล	ประเมินผล	

แผนงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.65-ธ.ค65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค66- มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย 66.- มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค66.- ก.ย.66)	
๓) แผน สุจริต ๓.๑ กิจกรรม ควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามราคา กลาง - มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย - ควบคุมกำกับการตรวจรับของให้มีจริงตามรายงาน - มีช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์	เพื่อให้ জনท.มีความ ซื่อสัตย์ สุจริตในการ ทำงาน โดยวัดผลที่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บริหารงาน ทั่วไป	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า 100%	1. คะแนน ITA มากกว่า 85% 2. ร้อยละ 100 ของการ จัดซื้อจัดจ้างดำเนินไป ตามระเบียบพัสดุ 3. ไม่มีข้อร้องเรียน เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง หรือถ้ามีตรวจสอบแล้วไม่ มีมูลความจริง ไม่ถูก ลงโทษทางวินัย	-	ประกาศ นโยบาย	จัดทำ ช่องทาง ร้องเรียน	ควบคุม ประเมินผล	ควบคุม ประเมินผล	
๔) แผนจิตอาสา ๔.๑ กิจกรรม การทำโรงงานของชมรมจริยธรรมในงาน/เทศกาล ต่างๆ - จัดทำโรงงานในเทศกาลงานบุญ - จัดทำโรงงานนอกสถานที่ - ทุนทรัพย์ได้จากการประกาศเชิญชวนเจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญ ด้วยกัน	เพื่อให้สมาชิกชมรม และ เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันทำ กิจกรรมในการแบ่งปัน ให้ ทาน มีความเสียสละทั้ง กำลังกายและกำลังทรัพย์	ชมรม จริยธรรม	มีการจัดโรงงานอย่าง น้อยปีละ 1-2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ร้อยละ 50 มีส่วนร่วม (การออก เสียสละปัจจัยและ ร่วมไปทำโรงงาน)	-	-	จัดทำ โครงการ	ดำเนินการ โรงงาน	ประเมินผล	
๔.๒ กิจกรรม กวาดน้ำ 5.ส. - แบ่งพื้นที่การทำกิจกรรม - জনท.จิตอาสาร่วมทำกิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่ส่วนรวมของ สสอ./รพ.สต.	เพื่อให้ জনท.มีจิตอาสา เสียสละในการทำความดี เพื่อส่วนรวม	ENV	জনท.เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ 80	บริเวณ รพ.มีความ สะอาด ปลอดภัย		ประกาศ นโยบาย แบ่ง พื้นที่ทำ 5 ส.	Big cleaning day	ทำความสะอาดร่วมกัน สัปดาห์ละ 1 ครั้งในแผนก ของตนเอง และเดือนละ 1 ครั้งในพื้นที่ส่วนรวม/ ประเมินผลในทุกเดือน		
๔.๓ กิจกรรม จิตอาสาณรงค์สำรวจดูน้ำขุ่นและอนามัย สิ่งแวดล้อม	- জনท.เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ 80	งาน ควบคุมโรค	- জনท.เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ 80	ไม่พบกลิ่นน้ำในบริเวณ สสอ./รพ.สต.และมีความ สะอาด ปลอดภัย						

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายปริญญา สร้อยวิทยา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ประธานชมรม
(นายรุ่งเรือง ปั่นณราช)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองหาน